



OPATŘENÍ DĚKANA Č. 18 / 2010
ČJ. 9634 / 2010

Zpracoval: děkanka fakulty

Odpovídá: děkanka fakulty

k organizačním změnám, změnám v řízení složek děkanátu, stanovení svěřených oblastí činnosti proděkana pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání a změně Organizačního řádu Pedagogické fakulty Univerzity Karlovy v Praze

I. Organizační zněny a změny v řízení složek děkanátu

S odvoláním na Statut Univerzity Karlovy v Praze, Statut Pedagogické fakulty Univerzity Karlovy v Praze a Organizační řád Pedagogické fakulty Univerzity Karlovy v Praze jsem rozhodla o následujících organizačních změnách a změnách v řízení složek děkanátu.

1. Ruším funkci proděkana pro vnější vztahy a zřizuji funkci proděkana pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání
2. Ruším dosavadní složku děkanátu „Oddělení pro vnější vztahy“
3. Zřizuji novou složku děkanátu „Oddělení pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání“
4. Ruším jiné pracoviště fakulty „Útvar ochrany a obrany“
5. Vedoucí zaměstnanec Oddělení pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání bude přímo podřízen proděkanovi pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání
6. Vedoucí zaměstnanec Personálního oddělení bude přímo podřízen proděkanovi pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání

II. Svěřené oblasti činnosti proděkana pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání

S odvoláním na Statut Univerzity Karlovy v Praze, Statut Pedagogické fakulty Univerzity Karlovy v Praze a Organizační řád Pedagogické fakulty Univerzity Karlovy v Praze jsem rozhodla ve věci stanovení oblasti činnosti proděkana pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání. Oblasti činnosti jsou vymezeny takto:

- plánování a rozvoj lidských zdrojů
- vzdělávání zaměstnanců
- systemizace pracovišť
- personální administrativa
- prezentace fakulty na domácích i zahraničních fórech
- informační a propagační materiály fakulty
- publicita fakulty a PR aktivity
- poskytování informací o činnosti fakulty vnějším zájemcům
- programy celoživotního vzdělávání
- studium uskutečňované v cizích jazycích

III. Změna organizačního řádu

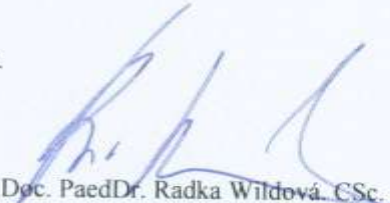
Organizační řád Pedagogické fakulty Univerzity Karlovy v Praze vyhlášený opatřením děkana č. 9/2010, ve znění pozdějších změn, se mění takto:

- v Čl. 3, odst. 5 se zrušuje položka výčtu „Útvar ochrany a obrany“
- v Čl. 3, odst. 6 se zrušuje položka výčtu „Oddělení pro vnější vztahy“ a na třetí místo výčtu se vkládá nová položka „Oddělení pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání“
- v Čl. 4, odst. 4 se na první místo výčtu vkládá položka „lidské zdroje“
- v Čl. 5, odst. 7 se zrušuje položka výčtu „Personální oddělení“
- v Čl. 5, odst. 9 se zrušuje položka výčtu „Útvar ochrany a obrany“
- v Čl. 5, odst. 12 se zrušuje položka výčtu „Oddělení pro vnější vztahy – proděkanovi pro vnější vztahy“

- v Čl. 5, odst. 12 se na druhé místo výčtu vkládá nová položka „Oddělení pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání – proděkanovi pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání“
- v Čl. 5, odst. 12 se na páté místo výčtu vkládá nová položka „Personální oddělení – proděkanovi pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání“
- v Čl. 8, odst. 7.1 se zrušuje položka výčtu „programy celoživotního vzdělávání“ a položka výčtu „studium uskutečňované v cizích jazycích“
- v Čl. 8 se zrušuje stávající odst. 7.3
- do Čl. 8 se vkládá nový odst. 7.3, který zní:
 „7.3. proděkan pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání
 - plánování a rozvoj lidských zdrojů
 - vzdělávání zaměstnanců
 - systemizace pracovišť
 - personální administrativa
 - prezentace fakulty na domácích i zahraničních fórech
 - informační a propagační materiály fakulty
 - publicita fakulty a PR aktivity
 - poskytování informací o činnosti fakulty vnějším zájemcům
 - programy celoživotního vzdělávání
 - studium uskutečňované v cizích jazycích“
- v Čl. 15 se zrušuje odst. 7.7; stávající odstavec 7.8 se nově čísluje jako 7.7 a stávající odstavec 7.9 se nově čísluje jako 7.8
- v Čl. 16, odst. 6.1 se zrušuje stávající čtvrtá položka výčtu „Zajišťuje podporu rozvoje lidských zdrojů“, stávající devátá položka výčtu „Podílí se na zpracování investičních plánů a záměrů“, stávající desátá položka výčtu „Podílí se na organizaci zadávání veřejných zakázek“ a stávající jedenáctá položka výčtu „Podílí se na zajišťování přípravy a realizace investiční výstavby a vedení příslušné technické a administrativní dokumentace“
- v Čl. 16 se zrušuje stávající odst. 6.5.
- do Čl. 16 se vkládá nový odst. 6.5, který zní:
 „6.5. Oddělení pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání
 - Podporuje realizaci úkolů a aktivit ve svěřených oblastech činnosti proděkana pro lidské zdroje, vnější vztahy a celoživotní vzdělávání.
 - Zajišťuje organizační podporu rozvoje lidských zdrojů a vzdělávání zaměstnanců
 - Organizačně zabezpečuje prezentace fakulty na domácích i zahraničních fórech.
 - Zpracovává informační a propagační materiály fakulty.
 - Podílí se na PR aktivitách fakulty a podporuje její publicitu.
 - Podporuje poskytování informací o činnosti fakulty vnějším zájemcům
 - Organizačně zabezpečuje programy celoživotního vzdělávání
 - Organizačně zabezpečuje studium uskutečňované v cizích jazycích
 - S oddělením přímo spolupracuje redakční rada fakultního webu.“

Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu děkana a účinnosti dnem 1. října 2010.




 Doc. PaedDr. Radka Wildová, CSc.
 děkanka fakulty