



O P A T Ř E N Í D Ě K A N A Č . 4 / 2 0 0 9
Čj. 538/2009

Zpracovalo: zaměstnanecké oddělení
Odpovídají: všichni zaměstnanci fakulty

Z M Ě N Y V N E M O C E N S K É M P O J I Š T Ě N Í

I.

Nová právní úprava

Dnem 1. 1. 2009 nabyl účinnosti zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, který uzákonil mj. tyto nejdůležitější změny v poskytování nemocenského:

- a) trvání dočasné pracovní neschopnosti je rozděleno na prvních 14 kalendářních dnů (upraveno v ust. § 192 a násl. zák. práce) a na dobu po 15. kalendářním dnu,
- b) za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti nepřísluší žádná náhrada,
- c) po dobu 4. – 14. kalendářního dne poskytuje zaměstnavatel náhradu mzdy za pracovní dny a v nich za počet hodin, na které byla rozvržena pracovní doba (s výjimkou pod bodem b),
- d) náhrada mzdy je poskytována ve výši 60 % průměrného výdělku a náleží jen za dobu trvání pracovního vztahu,
- e) od 15. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti náleží zaměstnanci nemocenské, které vyplácí obvodní správa sociálního zabezpečení,
- f) po dobu prvních 14 kalendářních dnů je zaměstnavatel oprávněn provádět kontrolu režimu dočasné práce neschopného.

II.

Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnanců

Na základě skutečností uvedených v čl. I. **ukládám:**

- 1) vedoucím kateder, ředitelům ústavů a vedoucím všech ostatních pracovišť (vč. odd. děkanátu) u zaměstnanců, s nimiž je sjednávána kratší pracovní doba, než je 40 hod. týdně, a u osob činných na základě dohod o pracovní činnosti:
 - a) uvádět na příslušném tiskopise (návrh na přijetí do prac. poměru, návrh na změnu prac.poměru) konkrétní dny v týdnu a v nich počet hodin, na které je rozvržena pracovní doba,
 - b) oznamovat prokazatelným způsobem změny těchto údajů (týká se zvl. akademických pracovníků);
- 2) vedoucím kateder, ředitelům ústavů a vedoucím všech ostatních pracovišť, prostřednictvím sekretariátu nebo pověřených zaměstnanců:
 - a) předkládat doklady pro poskytování náhrady mzdy zaměstnaneckému odd. nejpozději poslední pracovní den v měsíci (platí i pro doklady, kterými zaměstnanci uplatňují nárok na ošetrovné nebo peněžitou pomoc v mateřství).

V případech zjištění, že zaměstnanec v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti porušil povinnosti, jež jsou součástí režimu dočasné práce neschopného (viz ust. §192 odst. 5 a 6 zák. práce), sníží zaměstnavatel náhradu mzdy podle závažnosti porušení těchto povinností až na polovinu.

Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti 1. ledna 2009.

Příloha:

Pokyn k vyplňování a předkládání tiskopisů

doc. PaedDr. Radka Wildová, CSc. v. r.
pověřená výkonem práv a povinností
děkana Pedagogické fakulty v rozsahu
stanoveném sdělením rektora
čj. 10332-08/I-1 ze dne 17. 12. 2008