



OPATŘENÍ DĚKANA Č. 7/2015
Č.j. 1522/2015

Zpracoval: tajemník fakulty, fakultní právník
Odpovídá: děkanka fakulty

K uplatnění pružné pracovní doby

S odvoláním na ustanovení § 85 a následujících zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce a § 33 odst.1 písm. g) zákona č.111/1998 Sb., o vysokých školách, a po předchozím projednání s odborovou organizací dne 13.12. 2000 vydávám novelizované opatření k

Pružné pracovní době pro zaměstnance fakulty, kteří nejsou akademickými pracovníky
(tj. nepedagogičtí pracovníci).

Podmínky a forma uplatnění pružné pracovní doby:

- a) Základní pracovní doba se stanoví od 9 do 15 hodin. Volitelná pracovní doba je rozvržena na dobu od 7 do 9 hod. a od 15 do 19 hod.
- b) Jako forma bude uplatněn pružný pracovní týden, při němž si zaměstnanec sám volí začátek a konec směn a je povinen v příslušném týdnu odpracovat celou týdenní pracovní dobu (tj. 40 hodin).
- c) Další práva a povinnosti vyplývající z uplatnění pružné pracovní doby se řídí ustanoveními §§ 85, 97 a 98 zákoníku práce.
- d) Vedoucí pracovišť jsou povinni s tímto opatřením seznámit okruh svých zaměstnanců, jichž se týká.

Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem 2.3. 2015. Současně se ruší opatření číslo 25/2000 ze dne 1.1.2001.

doc. PaedDr. Radka Wildová, CSc., v. r.
děkanka fakulty

