



PEDAGOGICKÁ  
FAKULTA  
Univerzita Karlova

**OPATŘENÍ DĚKANA Č. 27/2022**  
**Č. j. UKPedF/594408/2022**

Zpracoval: kolegium děkana

Odpovídá: děkan

## **Opatření proti nevhodnému chování a sexuálnímu obtěžování**

### **Článek I**

#### **Úvodní ustanovení**

Pedagogická fakulta Univerzity Karlovy (dále jen „fakulta“) uznává právo na lidskou důstojnost, a proto netoleruje jakékoliv nevhodné chování a sexuální obtěžování v kontextu studia a výkonu povolání. Takové chování je v přímém rozporu se Statutem Univerzity Karlovy a Etickým kodexem Univerzity Karlovy.<sup>1</sup> Fakulta uznává právo každého jedince ohradit se proti nevhodnému chování a sexuálnímu obtěžování, aniž by se musel obávat následků. Záměrem tohoto opatření je nastavit procesy pro nestranné a objektivní objasňování případů nevhodného chování a sexuálního obtěžování, a přispět tak k bezpečnému pracovnímu a studijnímu prostředí na fakultě.

### **Článek II**

#### **Nevhodné chování a sexuální obtěžování**

Za nevhodné chování a sexuální obtěžování je považováno jakékoliv nevyžádané a nechtěné, zastrašující, ponižující nebo urážlivé chování, které osobě vystavené takovému chování ztěžuje studium a výkon povolání.

Nevhodné chování a sexuální obtěžování zahrnuje např. následující projevy:

- žádosti o schůzku nesouvisející se studiem ze strany vyučujících v situaci, kdy je, či bude ke studujícím v přímém pedagogickém vztahu (výuka předmětu, vedení závěrečné práce, atestace atd.);
- nevyžádané návrhy na intimní sblížení;
- projevy sexuálního motivovaného zájmu, které byly obtěžující osobě informována, že její zájem není vítaný;

---

<sup>1</sup> <https://cuni.cz/UK-9490.html>  
<https://cuni.cz/UK-10836.html>  
<https://centrumcarolina.cuni.cz/CC-276.html>



PEDAGOGICKÁ  
FAKULTA  
Univerzita Karlova

- nevíтанý fyzický kontakt nad rámec kulturně-legitimních forem chování;
- ponižující, zahanbující, urážející, vulgární poznámky a znevýhodňování nebo vytváření nepřátelského prostředí;
- vzájemné kontaktování studujících a vyučujících v rámci jejich osobního života, např. na sociálních sítích, za účelem navázání intimního vztahu;
- umístění plakátů, fotografií, kreslených vtipů, které mají primárně sexuální či jinak nevhodný obsah a jsou ponižující či urážející, v prostorách fakulty;
- represe v případě, že někdo vysloví s nevhodným chováním nesouhlas či přímo podá formální stížnost na nevhodné chování či sexuální obtěžování;
- zvyhodňování či jeho příslib výměnou za svolení s osobním sblížením.

### Článek III

#### Osoby, na něž se opatření vztahuje

Toto opatření se vztahuje na všechny zaměstnance/zaměstnankyně a studující fakulty.

### Článek IV

#### Disciplinární opatření

1. Pokud bude u zaměstnance/zaměstnankyně fakulty zjištěno, že se dopustil/a nevhodného chování či sexuálního obtěžování, bude postupováno podle platných předpisů. Následná opatření fakulty mohou zahrnovat například vytýkáci dopis, odebrání osobního ohodnocení či rozvázání pracovního poměru.
2. Pokud dojde k nevhodnému chování či sexuálnímu obtěžování ze strany studujících, projednává přestupek disciplinární komise dle Disciplinárního řádu pro studenty Pedagogické fakulty Univerzity Karlovy.
3. V případě, že se oznámení nevhodného chování nebo sexuálního obtěžování prokáže jako nepravdivé, mohou opatření fakulty vůči osobám, které nepravdivé oznámení předložily, zahrnovat kroky, které jsou uvedeny v bodech 1 a 2 tohoto článku.

### Článek V

#### Ombudsman/ombudsmanka

1. Na fakultě jsou zřízeny pozice dvou ombudsmanů/ombudsmank. Jeden ombudsman je jmenován z řad studujících a jeden z řad akademických pracovníků. Jsou kontaktními osobami pro oznamování případů nevhodného chování a sexuálního obtěžování.
2. Ombudsman/ombudsmanka je jmenován děkanem na základě předchozího souhlasu Akademického senátu Pedagogické fakulty Univerzity Karlovy (dále jen „senát“). Návrhy na jmenování předkládá děkan. Kontakty na ně jsou uvedeny ve veřejné části internetových stránek fakulty. Ombudsman/ombudsmanka je jmenován/a na dobu dvou let.



PEDAGOGICKÁ  
FAKULTA  
Univerzita Karlova

3. Mandát ombudsmana/ombudsmanky zaniká:

- a) uplynutím funkčního období,
- b) ukončením studia či pracovního poměru,
- c) odvoláním,
- d) písemnou rezignací adresovanou děkanovi.

4. Ombudsmana/ombudsmanku odvolává děkan fakulty se souhlasem senátu.

### Článek VI

#### Komise pro objasňování nevhodného chování a sexuálního obtěžování

Komise pro objasňování nevhodného chování a sexuálního obtěžování (dále jen „komise“) je tvořena 10 členy, přičemž 5 členů/členek je z řad akademických pracovníků/pracovnic, 3 členové/členky z řad studujících, 2 členové/členky z řad technicko-hospodářských pracovníků/pracovnic. Členy komise jmenuje a odvolává děkan fakulty po vyjádření senátu.

### Článek VII

#### Postup při řešení nevhodného chování a sexuálního obtěžování

1. Řešení nevhodného chování a sexuálního obtěžování je zahájeno podáním oznámení ombudsmanovi/ombudsmance.
2. Podání oznámení není omezeno jen na ty, kteří jsou přímými oběťmi nevhodného chování nebo sexuálního obtěžování. Studující a zaměstnanci/zaměstnankyně jsou oprávněni obracet se na vyučující nebo nadřízené či členy/členky vedení fakulty, k nimž mají důvěru. Tyto osoby jsou následně povinny neprodleně podat oznámení ombudsmanovi/ombudsmance.
3. Veškeré osoby, jimž je oznámeno nevhodné chování nebo sexuální obtěžování, jsou povinny s výjimkou postupů uvedených v tomto opatření dodržovat povinnost mlčenlivosti o všech skutečnostech, které jsou jim v souvislosti s oznámením známy.
4. Po obdržení oznámení ombudsman/ombudsmanka zváží zjištěné informace, informuje obviněného/obviněnou o podání oznámení a případně kontaktuje oznamovatele/oznamovatelky za účelem získání dalších doplňujících informací. Následně navrhne děkanovi postup řešení, který může zahrnovat i opatření k vyloučení vzájemného kontaktu mezi potenciálními oběťmi a obviněným/obviněnou (např. na nezbytnou dobu nepřítomnost ve výuce či na pracovišti, výměnu zkoušející/ho či přizvání přísedící/ho k atestu nebo státní zkoušce, změnu vedoucí/ho závěrečné práce apod.).
5. Do 7 pracovních dní po obdržení oznámení předloží ombudsman/ ombudsmanka děkanovi návrh na složení minimálně pětičlenné pracovní skupiny. Pracovní skupina je složena z členů/členek komise a alespoň z jednoho ombudsmanů či jedné z ombudsmanek. Jednání pracovní skupiny svolává a řídí ombudsman/ombudsmanka.



PEDAGOGICKÁ  
FAKULTA  
Univerzita Karlova

6. Členové/členky pracovní skupiny písemně stvrdí povinnost mlčenlivosti a absenci střetu zájmů vůči osobám, kterých se oznámení týká, a následně obdrží všechny dostupné podklady.
7. Pracovní skupina se sejde do 7 pracovních dní po obdržení podkladů. Následně se během 7 pracovních dnů sejde k dalšímu projednání, případně přímo doporučí řešení oznámení děkanovi. Pracovní skupina se k oznámení musí vyjádřit do 30 kalendářních dnů od obdržení podkladů.
8. Obviněný/obviněná má právo na jednání pracovní skupiny vystoupit.
9. Osoby, jichž se oznámení týká, obdrží od pracovní skupiny písemnou zprávu o všech zjištěních a doporučeních.
10. Děkan koná neprodleně v souladu s článkem IV tohoto opatření a doporučením pracovní skupiny.
11. V případě, že obviněným je děkan, přebírá úlohu děkana dle článku VII tohoto opatření předseda senátu.
12. Oznámení nebude projednáváno, jestliže od oznámeného nevhodného chování nebo sexuálního obtěžování uplynula lhůta pěti let.

### **Článek VIII**

#### **Závěrečná ustanovení**

1. Toto opatření bylo projednáno Akademickým senátem Pedagogické fakulty Univerzity Karlovy dne 6. prosince 2022.
2. Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem 15. prosince 2022.

V Praze dne 15. 12. 2022.

prof. PaedDr. Michal Nedělka, Dr., v. r.

děkan