



## **OPATŘENÍ DĚKANA Č. 34/2024**

**Č. j. UKPedF/633594/2024**

Zpracoval: proděkan pro rozvoj, tajemnice.

Odpovídá: děkan.

### **Principy kariérního rozvoje a hodnocení technicko-hospodářských pracovníků na Pedagogické fakultě Univerzity Karlovy**

#### **Čl. 1**

##### **Úvodní ustanovení**

Toto opatření děkana je vydáváno k naplnění Opatření rektora č. 53/2023 Rámcové principy kariérního rozvoje technicko-hospodářských pracovníků na Univerzitě Karlově. Toto opatření stanovuje procesní pravidla pro kariérní rozvoj a periodické hodnocení technicko-hospodářských pracovníků na Pedagogické fakultě Univerzity Karlovy.

Principy kariérního rozvoje a hodnocení technicko-hospodářských pracovníků na Pedagogické fakultě Univerzity Karlovy poskytují fakultní rámec a vnitřní systém hodnocení nastavený specificky pro pracoviště děkanátu, jiná pracoviště a technicko-hospodářské pracovníky kateder a ústavu.

#### **Čl. 2**

##### **Principy kariérního rozvoje**

Principy kariérního rozvoje jsou specifikovány v příloze tohoto opatření a primárně vycházejí z Opatření rektora č. 53/2023.



PEDAGOGICKÁ  
FAKULTA  
Univerzita Karlova

### Čl. 3

#### Přechodné ustanovení

Pro stávající zaměstnance se toto opatření děkana, resp. Opatření rektora č. 53/2023 použije přiměřeně.

### Čl. 4

#### Závěrečná ustanovení

Toto opatření bylo projednáno na zasedání Akademického senátu fakulty dne 5. listopadu 2024 a nabývá platnosti a účinnosti dnem 1. 1. 2025.

Součástí tohoto opatření je Příloha – Principy kariérního rozvoje a hodnocení technicko-hospodářských na Pedagogické fakultě Univerzity Karlovy

Praha, dne 2. prosince 2024.

doc. RNDr. Antonín Jančařík, Ph.D., v. r.  
děkan