



PEDAGOGICKÁ  
FAKULTA  
Univerzita Karlova

---

## OPATŘENÍ DĚKANA Č. 7/2025

č. j. UKPedF/228309/2025

---

Zpracoval: tajemnice fakulty

Odpovídá: děkan fakulty

Na základě ustanovení § 211 až 223 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) vydávám toto opatření

### **kterým se stanoví rozpětí výše osobního ohodnocení pro zaměstnance Pedagogické fakulty Univerzity Karlovy**

#### **1. Úvodní ustanovení**

V souladu s Čl. 8 odst. 3. Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy stanovuji tímto opatřením rozpětí výše osobního ohodnocení zaměstnanců Pedagogické fakulty Univerzity Karlovy. V ostatních ustanoveních týkajících se osobního ohodnocení bude postupováno podle pravidel stanovených ve Vnitřním mzdovém předpisu Univerzity Karlovy.

#### **2. Rozpětí výše osobního ohodnocení**

Osobní ohodnocení může činit až 150 % mzdového tarifu zaměstnance.

Zaměstnanci fakulty, který dlouhodobě dosahuje vynikajících pracovních výsledků a který vykonává zvláště významnou vědeckou, výzkumnou, uměleckou nebo pedagogickou činnost anebo odbornou činnost, může být přiznáno osobní ohodnocení až do výše 150 % jeho mzdového tarifu. Za zvláště významnou vědeckou činnost se považuje zejména podíl na řešení výzkumného či rozvojového projektu.



PEDAGOGICKÁ  
FAKULTA  
Univerzita Karlova

### **3. Závěrečné ustanovení**

Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho vydání.

Zrušuje se opatření 22/2022.

V Praze dne 23. 4. 2025

doc. RNDr. Antonín Jančařík, Ph.D., v.r.

děkan fakulty