Návrh na zrušení ÚPRPŠ k 31. 12. 2019

Ústav profesního rozvoje pracovníků ve školství byl při svém vzniku v 90. letech koncipován v souladu se svým názvem jako pracoviště podporující profesní rozvoj učitelů i jako pracoviště zaměřené na výzkum v této oblasti. V souvislosti se změnami ve vedení ústavu a se vznikem dalších pracovišť obdobného zaměření se postupně měnil obsah činnosti ústavu, který se soustřeďoval na celoživotní vzdělávání. Toto zaměření však mělo své slabé stránky zejména v tom, že zatímco na jiných fakultách vznikala centra CŽV zabezpečující toto vzdělávání po stránce obsahové i administrativní, sepětí obou sfér těchto činností na ÚPRPŠ bylo problematické. Na fakultě proto existovala dvojkolejnost CŽV – část zajišťoval ÚPRPŠ, část spočívala na katedrách. Nový vedoucí ÚPRPŠ PhDr. Václav Trojan, Ph.D., byl proto vyzván vedením fakulty, aby ÚPRPŠ nasměroval nejen k aktualizaci kurzů, které jsou školami žádány, ale aby také opřel situaci CŽV o výzkumnou bázi. To se nepodařilo a dr. Trojan podal k 31. 8. výpověď. Zaměstnanci ÚPRPŠ postupně přecházeli na jiná pracoviště nebo ukončovali pracovní poměr, takže v současné době disponuje ÚPRPŠ jedním zaměstnancem, řešícím projekt GAČR, a to do konce roku 2019. Ostatní aktivity týkající se CŽV řeší po administrativní stránce Centrum celoživotního vzdělávání a příslušná pracoviště. (Vedení fakulty nyní s vedoucí tohoto centra vytváří podmínky k tomu, aby centrum bylo schopno zajišťovat veškerou administrativu CŽV.)

Za této situace, kdy výzkumná činnost v oblasti vzdělávání je zajišťována jinými pracovišti (zejména ÚVRV), kdy vzdělávací činnost v oblasti CŽV zajišťují jednotlivé katedry a kdy pro administrativní zajišťování CŽV je vyčleněno výše uvedené centrum, předkládám Akademickému senátu Pedagogické fakulty UK návrh na zrušení ÚPRPŠ k 31. 12. 2019. Tento termín navrhuji zejména proto, že v případě zrušení ústavu bude nutno provést četné legislativní úpravy.

Michal Nedělka

10. 9. 2019